

区分	内 容	具 体 的 な 取 組
入職促進に向けた取り組み	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	新規採用の際、新卒の有資格者ばかりでなく、中高年齢者を含めた中途採用にも門戸を開いています また、自身が働く事業所のしきみを友人・知人などに紹介し入職をすすめてもらう 就業につながることにより、入職者、紹介者ともに報奨金を受けられます
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	介護福祉士の資格取得のための研修には、職免をあたえています 資格取得後には、奨励金をおくっています 喀痰吸引の資格取得については、職務命令で研修させる場合費用を全額事業所負担し、全日程を職免としています 認知症ケアをはじめとする高齢者ケアに対しては、毎年公的機関で行われている研修に、多くの職員を参加させています
両立支援・多様な働き方の推進	有休休暇が取得しやすい環境の整備	正規職員、非正規職員ともに、年間5日間の有給の取得を達成させています 取得漏れのないよう、有給簿の中に5日までの枠を欄外に設け取得ごとの日付記入を義務付け、毎月確認しています
腰痛を含む心身の健康管理	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	通常の職員健康診断だけでなく、腰痛の検査を毎年行っています 産業医より腰痛予防、腰痛の軽減のための体操の紹介をうけて、事業所内の各ポイントに腰痛体操のリーフレットを張り出し、職場における日常的な予防に努めています
生産性向上のための業務改善の取り組み	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやリフト等の介護機器等導入による業務量の縮減	見守り支援として、マット型のセンサーをベッドわきに設置したり、起き上がり、端坐位、離床への変化を知ることのできる電動ベッドの導入を行っています 動きの速い方の動作を、離れた場所でも確認でき、業務量を減らしたうえ、事故防止にもつながっています
やりがい・働きがいの醸成	利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供	年度当初に、施設長より毎年法人理念の研修をおこなっています また、理念を各部署に張り出し、すべての職員に周知をはかっています